

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PREVENTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO – A TEMPO PIENO E A TEMPO PARZIALE - DA ADIBIRE ALLE MANSIONI PROPRIE DI AUTISTA, CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B1, DEL CCNL "FUNZIONI LOCALI", PER LE NECESSITÀ DELL'ISTITUTO.

In conformità ed in esecuzione della determinazione 20/2023 dd. 24.01.2023 l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi di Trieste bandisce un avviso di selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria preventiva per il reclutamento di personale a tempo determinato – a tempo pieno e a tempo parziale - in qualità di autista, categoria B, posizione economica B1, del CCNL "Funzioni Locali", per le necessità dell'Istituto, nelle diverse aree: area dei servizi amministrativi, area dei servizi alla persona, area centro di formazione, area centro di riabilitazione visiva.

L'assunzione del personale potrà avvenire, nel rispetto della graduatoria di merito, per i posti che si rendessero disponibili a tempo pieno, nonché, per coloro che diano la propria disponibilità, a tempo parziale.

1. REQUISITI.

Possono partecipare alla selezione le persone in possesso dei seguenti requisiti:

a) una fra le seguenti tre situazioni per il requisito della cittadinanza:

a1) cittadini italiani, ovvero

a2) cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, che devono possedere, ai fini dell'accesso, i seguenti requisiti:

1. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 2. avere adeguata conoscenza della lingua italiana, ovvero
- a3) cittadini di un paese non appartenente all'Unione Europea regolarmente residenti nel territorio dello Stato Membro, così come previsto dalla L. 97/2013, e che possiedano, ai fini dell'accesso, i seguenti requisiti:
1. essere familiare di cittadini italiani o dell'Unione Europea ed essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 2. essere titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo (Carta di Soggiorno);
 3. essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
 4. avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- c) età non inferiore ai 18 anni;
- d) iscrizione nelle liste elettorali del proprio paese;
- e) posizione regolare rispetto agli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- f) non essere mai stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere mai stato dichiarato decaduto da un altro impiego presso una pubblica amministrazione, ai sensi dell'art.127, comma 1, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 3/1957 e s.m., per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

- g) non aver riportato condanne penali passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- h) essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce. Tale requisito sarà accertato prima dell'assunzione all'impiego;
- i) possesso della licenza di scuola dell'obbligo. Si intende per "scuola dell'obbligo" anche la licenza elementare se conseguita prima dell'entrata in vigore della legge n. 1859/62. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, nei termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti, oppure che sia stata attivata la procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. L'effettiva attivazione deve comunque essere comunicata, a pena d'esclusione dal concorso, prima dell'espletamento della prova orale;
- j) possesso della patente di guida in corso di validità della categoria D e Certificato di Abilitazione Professionale C.Q.C. (certificato di Qualificazione del conducente), ai sensi della Direttiva 2003/59/CE, di cui alla circolare del Ministero dell'Interno dd. 14.04.2008 e s.m..

2. TITOLI.

Verranno valutati i seguenti titoli ulteriori, nell'ordine sotto elencato:

- l'aver prestato servizio a tempo determinato o indeterminato presso Aziende pubbliche di Servizi alla Persona per profili professionali attinenti alla tipologia del posto da ricoprire e per il periodo continuato o frazionato non inferiore a sei mesi;

- l'aver prestato servizio a tempo determinato o indeterminato presso enti pubblici per profili professionali attinenti alla tipologia del posto da ricoprire e per il periodo continuato o frazionato non inferiore a sei mesi;
- l'aver prestato servizio a tempo determinato o indeterminato presso enti privati per profili professionali attinenti alla tipologia del posto da ricoprire e per il periodo continuato o frazionato non inferiore a sei mesi.

3. OGGETTO DELL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO.

Per quanto riguarda l'oggetto dell'incarico:

- a) l'incarico ha luogo nella sede dell'Istituto Rittmeyer in Viale Miramare n°119 – Trieste;
- b) trattamento economico iniziale per il tempo pieno e determinato (CCNL "Funzioni Locali" dd. 21.05.2018):

- Stipendio base tabellare annuo	Euro 19.034,52
- Tredicesima mensilità	Euro 1.586,21
- Indennità di comparto mensile	Euro 39,31
(da corrispondersi per 12 mensilità)	
- Indennità di vacanza contrattuale	Euro 7,51

A tali importi va aggiunto il salario accessorio, quando dovuto, ed i miglioramenti retributivi che saranno introdotti, anche con effetto retroattivo, dai futuri rinnovi contrattuali;

- c) l'orario di lavoro a tempo pieno si articola sullo svolgimento di n. 36 ore settimanali, articolate dal lunedì al venerdì, (salvo diverse contingenze straordinarie dell'Istituto), fatto salvo il settimanale giorno di riposo. L'orario di lavoro a tempo parziale si articola

sullo svolgimento di un numero di ore settimanali rideterminate sulla base delle 36 ore settimanali del tempo pieno, da articolarsi in base alle esigenze dell'Istituto.

d) il responsabile della struttura di riferimento è il Direttore Generale, dott. Elena Weber;

e) il responsabile del procedimento il Direttore Generale, dott. Elena Weber.

I requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione e dichiarati nella domanda devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda.

4 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

La domanda di ammissione alla selezione, nonché i relativi allegati, devono essere presentati in via telematica al link: <https://istanze-web.regione.fvg.it/CruscottoBeneficiario/login.aspx>, con accesso tramite SPID o CNS/CRS entro e non oltre n. 15 giorni a decorrere dalla data di pubblicazione del presente bando sul sito web dell'Istituto e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla selezione.

La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura telematica, e includere copia di un documento di identità in corso di validità e copia dell'avvenuto versamento del contributo di seguito indicato.

Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza, al fine di consentirne il successivo perfezionamento ed invio. Nel caso di invio di più domande verrà presa in considerazione l'ultima inviata.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato dal candidato. A ogni domanda verrà attribuito un numero

pag.5

identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.

La procedura di compilazione e l'invio telematico dovranno essere completati entro e non oltre le ore 23:59 del giorno di scadenza del bando. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Il servizio potrà subire momentanee sospensioni per esigenze tecniche. Le richieste di assistenza tecnica vanno inviate esclusivamente all'indirizzo mail rittmeyer@istitutorittmeyer.it. Non saranno imputabili all'Amministrazione eventuali disagi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

A tutti i dati forniti dal candidato nell'ambito della domanda on-line, si applica quanto previsto dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, con particolare riguardo a quanto stabilito in materia di controllo delle dichiarazioni rese e di sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi.

La partecipazione alla selezione comporta il pagamento di un contributo per rimborso spese dell'importo di Euro 10,00 (dieci) da versare sul c/c bancario intestato all'Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi presso la ZKB Credito Cooperativo di Trieste e Gorizia Soc.C – filiale di Trieste – Via Carducci, 4, Trieste – IBAN: IT91K0892802201010000026610, specificando la seguente causale: "Contributo rimborso spese per la partecipazione alla selezione per titoli ed esami: Autista -2023". Tale contributo non verrà in alcun caso restituito.

La ricevuta del versamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione. In ogni caso, saranno ammessi alle prove esclusivamente i candidati che avranno regolarmente versato il contributo di cui sopra.

La persona con disabilità che intende partecipare alla selezione, ai sensi dell'art.20, comma 2 della L.104/1992 e s.m., deve dichiarare nella domanda la necessità di tempi

aggiuntivi, ovvero di strumenti di ausilio necessari per lo svolgimento della prova scritta, prevista da apposita certificazione medica che dovrà essere presentata su richiesta dell'amministrazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda

5 ESCLUSIONI E REGOLARIZZAZIONI.

I candidati sono ammessi alla procedura di selezione con riserva.

L'ammissione o l'esclusione dei candidati è disposta con determinazione del Direttore Generale.

La mancanza dei requisiti d'accesso previsti dal presente bando di selezione comporta l'esclusione dalla selezione stessa ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'esclusione per carenza dei requisiti d'accesso può avvenire in qualsiasi fase della procedura.

Il provvedimento di esclusione dalla selezione deve essere motivato e comunicato tempestivamente agli interessati.

L'Amministrazione si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445.

Sono considerate irregolarità non sanabili:

- Presentazione della domanda con modalità difformi da quelle indicate nel bando;
- Mancata produzione di copia del documento di riconoscimento.

Per altre eventuali inesattezze o carenze di carattere formale della domanda di ammissione relative ai requisiti d'accesso emerse nel corso dell'istruttoria sulle domande, l'Istituto, con provvedimento motivato, ha la facoltà di chiederne la regolarizzazione, fissando, a tale scopo, un termine non inferiore a cinque giorni. La mancata regolarizzazione entro detto termine, da effettuarsi secondo le modalità indicate nella richiesta, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

6. COMMISSIONE ESAMINATRICE.

La selezione sarà espletata da apposita commissione esaminatrice nominata con determinazione del Direttore Generale e composta da tre membri (Presidente e due esperti oltre al segretario verbalizzante).

La commissione dispone complessivamente di n°100 punti così ripartiti:

La commissione dispone complessivamente di n.100 punti così ripartiti:

- n.30 punti per la prova scritta;
- n.30 punti per la prova pratico/orale;
- n.40 punti per la valutazione titoli.

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 42/60.

7 MATERIE DELLA PROVA D'ESAME.

Prova scritta:

- Quesiti a risposta multipla chiusa, di cui una sola esatta, sulle seguenti materie:
 - 1) Normativa sulla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro ex D.Lgs. 81/2008 e s.m.;
 - 2) Nozioni sul codice della strada ex D.Lgs. 285/1992 e s.m.;
 - 3) Nozioni sulla manutenzione degli automezzi.

Prova orale/pratica:

- 1) La prova orale verterà sulle materie della prova scritta e sui diritti e doveri dei dipendenti pubblici e sull'accertamento della lingua straniera e delle conoscenze informatiche (per i cittadini stranieri accertamento di una conoscenza sufficiente della lingua italiana);
- 2) La prova pratica consisterà nella guida di un percorso determinato;

La durata delle prova e le modalità di svolgimento della stessa sono stabilite dalla Commissione esaminatrice.

8. CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME.

Il calendario ed il luogo di svolgimento delle prove scritte e pratico/orale, contenente l'elenco degli ammessi alle medesime prove, verranno pubblicati sul sito web dell'Istituto www.istitutorittmeyer.it alla voce "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso" almeno 20 giorni prima del loro svolgimento.

La prova orale può essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

I candidati dovranno verificare la propria ammissione alle diverse fasi della selezione consultando il sito web www.istitutorittmeyer.it alla voce "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso" o all'Albo istituzionale. Le comunicazioni rese in tale forma hanno a tutti gli effetti valore di notifica ai sensi e per gli effetti della L.241/1990 e s.m..

9. TITOLI DI PREFERENZA E DI PRECEDENZA.

A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

- a. gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e. gli orfani di guerra;
- f. gli orfani caduti per fatto di guerra;
- g. gli orfani caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h. i feriti in combattimento;
- i. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati risposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s. gli invalidi ed i mutilati civili;

t. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. dalla minore età.

10. GRADUATORIA DI MERITO.

Espletate la prova, la Commissione esaminatrice predisporrà l'elenco dei candidati con l'indicazione dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nelle prove, con relativa sommatoria.

Tali elenchi saranno pubblicati all'Albo e sul sito internet dell'Istituto.

L'approvazione dei verbali della Commissione con la graduatoria di merito sarà effettuata con determinazione del Direttore Generale, sotto condizione sospensiva dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

La graduatoria di merito resterà valida nei limiti previsti dalla normativa in vigore, decorrenti dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata per ulteriori posti di pari qualifica e profilo professionale che si dovessero rendere vacanti e disponibili successivamente all'indizione della selezione.

La chiamata degli idonei a ricoprire le posizioni che si renderanno disponibili verrà effettuata, in base all'ordine di graduatoria, a mezzo posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di ammissione, previo interpello telefonico al telefono cellulare e/o fisso, con richiesta di risposta scritta entro il successivo giorno lavorativo dell'amministrazione dell'Istituto. La mancata risposta è considerata rinuncia e comporta lo scorrimento della graduatoria.

13. TERMINE DI CONCLUSIONE DELLA SELEZIONE.

Il termine ultimo per la conclusione della selezione è alla scadenza dei 6 mesi dalla data dell'ultima delle prove previste.

14. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e s.m., così come modificato dal D.Lgs. 101/2018, i dati personali indicati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione saranno raccolti presso l'Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi di Trieste, titolare del trattamento, e saranno oggetto di trattamento per finalità attinenti alla selezione e per la gestione di un eventuale futuro rapporto di lavoro. Il trattamento dei predetti dati avverrà mediante strumenti cartacei ed informatici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del decreto citato, tra cui il diritto di accesso ai dati che lo riguardano ed alcuni diritti complementari come il diritto di ottenere l'aggiornamento o la rettifica, nonché la cancellazione dei dati erronei o trattati in termini non conformi alla legge e di opporsi al trattamento per motivi legittimi.

15. NORME FINALI ED INFORMAZIONI.

L'eventuale assunzione è subordinata all'accertamento da parte dell'Istituto della capacità lavorativa e dell'idoneità fisica con riferimento ai posti da ricoprire ed alle mansioni da svolgere, ai sensi dell'art. 41, comma e) bis del D.Lgs. 81/2008 e s.m..

Per quanto non disciplinato dal presente avviso verranno applicate le disposizioni previste dal D.P.R.487/1994 e s.m..

Per informazioni sullo svolgimento della selezione può essere contattato l'Ufficio Personale dell'Ente all'e-mail rittmeyer@istitutorittmeyer.it o all'indirizzo di posta certificata: istitutorittmeyer@pec.istitutorittmeyer.it.

Ai quesiti inviati a mezzo mail non si darà risposta in forma individuale bensì nelle Frequently Asked Question (F.A.Q.) pubblicate sul sito web www.istitutorittmeyer.it alla voce "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso" nella pagina dedicata al concorso. Le comunicazioni rese in tale forma hanno a tutti gli effetti valore di notifica ai sensi e per gli effetti della L.241/1990 e s.m..

L'Amministrazione si riserva il diritto insindacabile, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o diritti di sorta, di prorogare il termine di scadenza della selezione.

Trieste, 10.03.2023

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Elena Weber)



PUBBLICATO IN DATA: 10.03.2023
SCADENZA IN DATA: 27.03.2023

Allegato:

- informativa privacy (all. A)

Area servizi amministrativi

Responsabile Unico del Procedimento: Elena Weber

Responsabile dell'Istruttoria: dott. Costanza Tersar